



Databook VK 2023

Содержание

Социальная ответственность 3

Структура персонала в разбивке по полу и занимаемой должности	4
Структура персонала в разбивке по возрасту и занимаемой должности	4
Соотношение базовой и средней заработной платы женщин и мужчин в разбивке по занимаемой должности	4
Структура персонала в разбивке по типу трудового договора и полу	5
Количество сотрудников, работающих неполный рабочий день в разбивке по полу	5
Продолжительность работы текущих сотрудников	5
Текучесть персонала	5
Общее число новых сотрудников в разбивке по возрасту и полу	5
Льготы, которыми воспользовались сотрудники VK	6

Заявки на обучение от сотрудников	6
Статистика отпусков по уходу за ребенком	6
Общее количество часов обучения в разбивке по занимаемой должности и полу	7
Аудиторные (онлайн и офлайн) тренинги в разбивке по занимаемой должности	7
Программы самообразования в разбивке по типам программ	7
Среднее количество часов обучения на одного работника в разбивке занимаемой должности и полу	7
Средства, направленные на благотворительные проекты	8
Отчет об обеспечении соблюдения норм платформы ВКонтакте	8
Отчет об обеспечении соблюдения норм платформы Одноклассники	8
Количество фондов в VK Дobre	8

Экологическая ответственность 9

Потребление энергоресурсов	10
Эффект от реализации программ энергосбережения	10
Потребление воды	10
Отходы дата-центров	10
Обращение с отходами дата-центров	10
Отходы офисов	10
Выбросы парниковых газов	10

Корпоративное управление 11

Гендерный состав Совета директоров	12
Структура Совета директоров в разбивке по возрасту	12
Продолжительность работы директоров в Совете директоров	12



Социальная
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Структура персонала в разбивке по полу и занимаемой должности, человек

[2-7], [405-1], [ТС-ИМ-330а.3], [ТС-СИ-330а.3], [↗]

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
Руководители¹	963	1 330	1 772	1 927	2 683²
Мужчины	681	905	1 272	1 184	1 587
Женщины	282	425	500	743	1 096
Сотрудники	5 371	7 512	8 620	9 319	12 169
Мужчины	3 370	4 560	5 291	5 060	6 527
Женщины	2 001	2 952	3 329	4 259	5 642
Всего мужчин, %	64	62	63	56	55
Всего женщин, %	36	38	37	44	45
Всего	6 334	8 842	10 392	11 246³	14 852

Структура персонала в разбивке по возрасту и занимаемой должности, человек

[405-1], [ТС-ИМ-330а.3], [ТС-СИ-330а.3], [↗]

Показатель	2021		2022		2023	
	Доля от общего числа, %	Количество, человек	Доля от общего числа, %	Количество, человек	Доля от общего числа, %	Количество, человек
Руководители¹	17,1	1 772	17,1	1 927	18,0	2 683²
До 30 лет	4,6	473	4,7	527	4,5	664
30–50 лет	12,3	1 277	12,2	1 375	13,2	1 975
Старше 50 лет	0,2	22	0,2	25	0,3	44
Сотрудники	82,9	8 620	82,9	9 319	82,0	12 169
До 30 лет	43,0	4 469	47,3	5 320	45,5	6 761
30–50 лет	39,1	4 062	34,8	3 913	35,7	5 295
Старше 50 лет	0,9	89	0,8	86	0,8	113
Всего	100	10 392	100	11 246	100	14 852

¹ Руководители — сотрудники, принимающие корпоративные/стратегические решения (уровень директоров, вице-президентов и выше), и сотрудники на руководящих должностях, отвечающие за центры финансовой ответственности, бизнес-подразделения, функциональное направление либо группу сотрудников, сотрудники — линейный персонал.

² Рост числа руководителей связан с присоединением к VK в течение 2023 года новых дочерних компаний, имеющих уже сформировавшуюся структуру управления.

³ Данные за 2022 год были пересчитаны в связи с изменением контура консолидации данных.

Соотношение базовой и средней заработной платы женщин и мужчин в разбивке по занимаемой должности, %

[405-2]

Показатель	2021	2022	2023
Руководители			
Соотношение средней заработной платы женщин и мужчин	75,8	71,7	68,6
Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин	73,8	72,2	69,2
Сотрудники			
Соотношение средней заработной платы женщин и мужчин	55,9	55,4	57,7
Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин	55,3	54,9	57,0

Структура персонала в разбивке по типу трудового договора и полу, человек¹

[\[2-7\]](#), [\[↗\]](#)

Категория сотрудников	2019	2020	2021	2022	2023
Сотрудники, имеющие постоянный трудовой договор	6 142	8 604	9 506	10 916	14 532
Женщины	2 210	3 257	3 478	4 228	6 506
Мужчины	3 932	5 283	6 028	6 688	8 026
Сотрудники, имеющие временный трудовой договор	36	64	118	377	320
Женщины	12	27	60	241	232
Мужчины	24	37	58	136	88

Количество сотрудников, работающих неполный рабочий день в разбивке по полу, человек³

[\[2-7\]](#), [\[↗\]](#)

Категория сотрудников	2019	2020	2021	2022	2023
Женщины	96	101	95	148	229
Мужчины	174	179	168	152	201
Всего	270	280	263	300	430

Продолжительность работы текущих сотрудников, лет^{4, 5}

Количество лет	2021		2022		2023	
	Доля от общего числа сотрудников, %	Количество сотрудников, человек	Доля от общего числа сотрудников, %	Количество сотрудников, человек	Доля от общего числа сотрудников, %	Количество сотрудников, человек
1–3 года	63	6 548	73	8 266	61	4 220
3–5 лет	18	1 871	12	1 394	16	1 138
5–10 лет	13	1 350	10	1 091	16	1 073
Более 10 лет	6	623	5	542	7	477

¹ Данные по структуре персонала в разбивке по типу трудового договора и полу за 2019–2022 годы собирались без учета активов, присоединенных в ходе M&A.

² Данные по найму за 2019–2022 годы собирались без учета активов, присоединенных в ходе M&A.

³ Данные по количеству сотрудников, работающих неполный рабочий день, за 2019–2022 годы собирались без учета активов, присоединенных в ходе M&A.

⁴ По состоянию на 31 декабря 2023 года.

⁵ Данные по продолжительности работы сотрудников собираются без учета активов, присоединенных в ходе M&A.

Текущая текучесть персонала, %

[\[401-1\]](#)

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
Вынужденная текучесть кадров	9,0	7,0	8,0	8,7	6,9

Общее число новых сотрудников в разбивке по возрасту и полу, человек²

[\[401-1\]](#)

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
До 30 лет	450	830	1 528	2 433	3 875
Женщины	205	332	599	958	1 952
Мужчины	245	498	929	1 475	1 923
30–50 лет	602	624	1 075	1 986	2 818
Женщины	250	201	312	655	1 137
Мужчины	352	423	763	1 331	1 681
Старше 50 лет	9	5	12	33	53
Женщины	4	2	5	16	34
Мужчины	5	3	7	17	19
Всего	1 061	1 459	2 615	4 452	6 746

Льготы, которыми воспользовались сотрудники VK, человек¹

Показатель	2021	2022	2023
ДМС ³ (сотрудники)	10 392	11 300	12 800
ДМС (дети сотрудников)	3 100	5 700	8 000
Ведение беременности и родов по ДМС	44	100	180
Телемедицина по ДМС	3 020	1 050	1 900
Другие льготы ⁴	1 079	4 198	5 063
Услуги врачей в офисах		494	741
Программа материальной помощи		559	526
Компенсация до 100% при больничном		1 922	2 887
Компенсация занятий фитнесом и спортом		2 462	4 318

Заявки на обучение от сотрудников, штук⁶

Показатель	2021		2022		2023	
	Заявки, единиц	Доля от общего числа, %	Заявки, единиц	Доля от общего числа, %	Заявки, единиц	Доля от общего числа, %
Заявки на участие в конференции	4 085	65	4 614	79	1 744	51
Заявки на обучение	1 263	20	1 106	19	1 613	47
Заказы книг	964	15	96	2	83	2

Статистика отпусков по уходу за ребенком, человек²

[401-3]

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
Сотрудники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком по состоянию на конец года	217	220	228	206	181
Сотрудники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в течение года	105	117	78	127	242
Сотрудники, вернувшиеся на работу после отпуска по уходу за ребенком	61	76	46	89	56
Сотрудники, которые продолжили работать ⁵	43	59	21	37	9

¹ Данные по льготам собираются без учета активов, присоединенных в ходе M&A.

² Данные по статистике отпусков по уходу за ребенком собираются без учета активов, присоединенных в ходе M&A.

³ ДМС – добровольное медицинское страхование.

⁴ Другие льготы включают консультации психолога, услуги массажистов и риелтора.

⁵ В течение 12 месяцев после возвращения из отпуска по уходу за ребенком.

⁶ Основные направления обучения сотрудников VK [404-2]: обязательное обучение; тренинги и программы развития для менеджеров; развитие IT- и продуктовых навыков; развитие профессиональных и «гибких» навыков; внешнее обучение; предоставление доступа к платформам, материалам и подпискам; посещение конференций.

Общее количество часов обучения в 2023 году в разбивке по полу, часов [\[↗\]](#)

Показатель	Синхронное обучение	Асинхронное обучение ¹	Общее количество часов обучения
Женщины	11 570,0	н/д	11 570,0
Мужчины	15 981,0	н/д	15 981,0
Всего	27 551,0	42 178,5	69 729,5

Среднее количество часов обучения на одного работника в разбивке занимаемой должности и полу, часов/человек²

Показатель	2021	2022	2023
Руководители			
Мужчины	0,7	5,2	5,0
Женщины	1,1	7,3	4,7
Сотрудники			
Мужчины	0,4	1,3	5,2
Женщины	1,3	1,2	4,0

Аудиторные (онлайн и офлайн) тренинги в разбивке по занимаемой должности

Категория сотрудников	2021			2022			2023		
	Количество мероприятий, шт.	Количество участников, человек	Всего часов обучения, часов	Количество мероприятий, шт.	Количество участников, человек	Всего часов обучения, часов	Количество мероприятий, шт.	Количество участников, человек	Всего часов обучения, часов
Руководители	132	838	1 303	138	2 284	14 949	104	1 851	7 472
Сотрудники	157	3 183	1 311	122	5 750	15 111	130	7 230	20 080

Программы самообразования в разбивке по типам программ

Тип программы	2021			2022			2023		
	Средняя длительность, часы	Завершенные курсы, шт.	Часы обучения	Средняя длительность, часы	Завершенные курсы, шт.	Часы обучения	Средняя длительность, часы	Завершенные курсы, шт.	Часы обучения
Видео	2	1 050	2 100	2	1 237	2 474	2	1 303	2 606
Статьи	0,5	2 725	1 362	0,5	1 623	812	0,5	1 529	765
Онлайн-курсы	1	1 489	1 489	1	19 387	19 387	1	38 808	38 808

¹ На текущий момент учет прохождения асинхронного обучения в разбивке по полу не ведется.

² Среднее количество часов обучения на одного сотрудника = Общее количество часов обучения, предоставленных сотрудникам / Общее количество сотрудников.

Средства, направленные на благотворительные проекты, млн руб.

[\[203-1\]](#), [\[28\]](#)

Благотворительные сборы	2021	2022	2023
Благотворительность ¹	55,8	157,2	466,1
Средства, собранные через VK Добро	96,3	106,1	114,4 ²

Количество фондов в VK Добре, шт.



Отчет об обеспечении соблюдения норм платформы ВКонтакте

[\[ТС-ИМ-220а.4\]](#), [\[ТС-SI-220а.4\]](#)

Показатель	Заблокировано по теме детской эксплуатации и порнографии	Заблокировано по теме пропаганды и распространения наркотиков	Заблокировано по теме самоубийств	Заблокировано по теме насилия в школах	Заблокировано по теме насилия над животными и людьми	Заблокировано по теме угроз, оскорбительных высказываний, травли и разжигания вражды
Единицы контента, шт.	1 991 765	26 329 503	800 760	142 605	1 688 221	171 908

Отчет об обеспечении соблюдения норм платформы Одноклассники

[\[ТС-ИМ-220а.4\]](#), [\[ТС-SI-220а.4\]](#)

Показатель	Заблокировано по теме детской эксплуатации и порнографии	Заблокировано по теме пропаганды и распространения наркотиков	Заблокировано по теме самоубийств	Заблокировано по причине оскорблений
Единицы контента, шт.	56 816	1 720	3 682	5 498 134

¹ Данные за 2021–2022 годы были пересчитаны в связи с изменением контура консолидации данных.

² До 2023 года в данной строке учитывались средства пользователей VK Добра. В 2023 году данные таблицы были актуализированы в связи с новой механикой подсчетов, по которой считаются пожертвования частных доноров VK Добра и пожертвования, полученные через корпоративный фонд VK «Код Добра».



Экологическая
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Потребление энергоресурсов

[302-1], [302-4], [ТС-ИМ-130а.1], [ТС-SI-130а.1], [-8]

Показатель	Единица измерения	2021	2022	2023
Потребление энергии дата-центрами				
Электрическая энергия	млн кВт · ч	53,0 ¹	53,7	59,7 ²
Тепловая энергия ³	Гкал	128	94	116
Дизельное топливо	литры	7 979 ¹	12 954	22 001 ⁴
Потребление энергии офисами				
Электрическая энергия	млн кВт · ч	6,2	7,5	8,9
Тепловая энергия ³	Гкал	11 546	11 503	12 876
Дизельное топливо	литры	14 926	14 044	25 594 ⁵
Всего				
Электрическая энергия	млн кВт · ч	59,2	61,2	68,6⁶
Тепловая энергия	Гкал	11 674	11 597	12 992
Дизельное топливо	литры	22 905	26 998	47 595^{4,5}

1 Данные скорректированы с учетом потребления дата-центра в Ленинградской области.

2 Показатели потребления энергоресурсов дата-центрами за 2021–2023 годы выросли в связи с модернизацией дата-центров, а также изменением системы расчета. Также на рост показателя влияет повышенная загрузка дата-центров, связанная с увеличением аудитории сервисов VK и ростом потребления контента пользователями на площадках VK.

3 Данные за 2021–2022 годы изменены в связи с перерасчетом.

4 Рост показателя потребления дизельного топлива связан с изменением подхода к тестовым запускам дизель-генераторных установок. Также на рост показателя влияет повышенная загрузка дата-центров, связанная с увеличением аудитории сервисов VK и ростом потребления контента пользователями на площадках VK.

5 Рост показателя потребления дизельного топлива связан с увеличением корпоративного автопарка под запросы бизнеса и включением в периметр данных по автомобильному складу в Домодедове.

6 Сумма потребления электрической энергии рассчитана с учетом округления значений показателей потребления электрической энергии дата-центрами и офисами.

7 С 2023 года VK начала рассчитывать экономию энергопотребления в центральном офисе в Москве (БЦ «Скайлайт», Башня А). Измерение производилось путем сравнения потребления в базовом периоде (2021 год) с потреблением в отчетном (2023 год).

8 За 2023 год представлены данные: в Москве — три офиса, в Сочи — три офиса, в других регионах — три офиса.

За 2022 год представлены данные: в Москве — шесть офисов, в Сочи — три офиса, в других регионах — два офиса.

За 2021 год представлены данные: в Москве — пять офисов, в Санкт-Петербурге — три офиса, в других регионах — четыре офиса.

За 2020 год представлены данные: в Москве — три офиса, в Санкт-Петербурге — три офиса, в других регионах — шесть офисов.

За 2019 год представлены данные: в Москве — четыре офиса, в Санкт-Петербурге — два офиса, в других регионах — четыре офиса.

9 Увеличение потребления воды связано с жарким продолжительным летом, вызвавшим постоянную работу системы орошения внешних блоков кондиционирования. VK не использует природный газ, но при переводе получается результат 1 куб. м = 9,45 кВт · ч = 0,028 кДж, что означает, что VK получила бы столько энергии в гигаджоулях, если бы потребила описанное вещество (газ, воду, электричество, дизельное топливо).

10 Увеличение потребления воды в офисах VK в 2022 году связано с ростом штата сотрудников, открытием новых офисов и частичного перехода с дистанционного режима на гибридный и офисный из-за отмены ограничений COVID-19.

11 Область охвата 1 — прямые выбросы из источников, принадлежащих компании или контролируемых ею.

12 Область охвата 2 — косвенные выбросы в результате потребления приобретенной электроэнергии, тепла или пара.

13 Значения выбросов парниковых газов за 2021–2022 годы были пересчитаны с использованием актуальных коэффициентов и скорректированных исходных данных.

Эффект от реализации программ энергосбережения⁷

[302-4]

Виды сэкономленных энергоресурсов	Единица измерения	2023
Электрическая энергия	кВт · ч	15 615,7
Тепловая энергия	Гкал	1 180,3

Потребление воды, м³⁸

[303-1], [ТС-ИМ-130а.2], [ТС-SI-130а.2]

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
Потребление воды дата-центрами	1 878	1 489	5 391 ¹	5 506 ⁹	3 268
Потребление воды офисами	9 323	19 381	24 383	38 625 ¹⁰	42 874
Всего	11 201	20 870	29 774	44 131	46 142

Отходы дата-центров, тонны

[306-1]

Показатель	2021	2022	2023
Опасные	0	0	0
Неопасные	27,9	12,2	11,2

Отходы офисов, м³

[306-1]

Показатель	2021	2022	2023
Опасные	0	0	0
Неопасные	2 047	2 631	3 126

Обращение с отходами дата-центров, тонны

[306-1]

Показатель	2021	2022	2023
Повторное использование	2,2	3,8	1,8
Переработка	25,7	8,4	9,4

Выбросы парниковых газов, тонны CO₂-экв.

[305-1], [305-2], [-8]

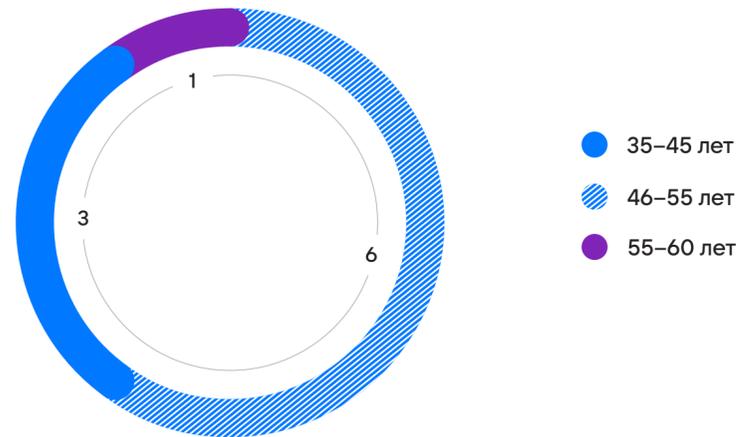
Показатель	2021	2022	2023
Прямые выбросы, область охвата 1 ¹¹	479	471	529
Косвенные выбросы, область охвата 2 ¹²	22 248 ¹³	22 848 ¹³	25 621



Корпоративное
управление

Гендерный состав Совета директоров
[\[2-9\]](#)

Показатель	2019		2020		2021		2022		2023	
	человек	% от общего числа								
Мужчины	9	90	9	90	8	80	7	70	7	70
Женщины	1	10	1	10	2	20	3	30	3	30

Структура Совета директоров в разбивке по возрасту, человек
[\[405-1\]](#)

Продолжительность работы директоров в Совете директоров, человек
[\[2-9\]](#)
