



Databook VK 2024

Содержание

Социальная ответственность

3

Структура персонала в разбивке по возрасту и занимаемой должности	4
Структура персонала в разбивке по полу и занимаемой должности	4
Соотношение базовой и средней заработной платы женщин и мужчин в разбивке по занимаемой должности	5
Структура персонала в разбивке по виду трудового договора и полу	5
Структура персонала в разбивке по типу занятости и полу	6
Текучесть персонала	6
Общее число новых сотрудников в разбивке по возрасту и полу	7
Продолжительность работы текущих сотрудников	7
Количество сотрудников VK, воспользовавшихся льготами	8
Статистика отпусков по уходу за ребенком	8
Общее количество заявок на обучение от сотрудников	9
Общее количество часов обучения в 2024 году в разбивке по полу	9
Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в 2024 году в разбивке по полу	9
Среднее количество часов обучения на одного работника в разбивке по занимаемой должности и полу	10
Аудиторные (онлайн и офлайн) тренинги в разбивке по занимаемой должности	10
Программы самообразования в разбивке по типам программ	10
Общий объем благотворительных сборов	11
Количество фондов в VK Добре	11
Отчет об обеспечении соблюдения норм платформы ВКонтакте	11
Отчет об обеспечении соблюдения норм платформы Одноклассники	11

Экологическая ответственность

12

Потребление энергоресурсов	13
Потребление воды	13
Отходы дата-центров	14
Обращение с отходами дата-центров	14
Отходы офисов	14
Выбросы парниковых газов	14

Корпоративное управление

15

Структура акционерного капитала на дату утверждения Отчета Советом директоров	16
Структура Совета директоров в разбивке по полу	16
Структура Совета директоров в разбивке по возрасту	16
Продолжительность работы директоров в Совете директоров	16
Состав Совета директоров	16
Баланс квалификаций и опыта членов Совета директоров	16
Сумма денежного вознаграждения Совету директоров	17
Отчет о заседаниях Совета директоров	17
Состав комитетов при Совете директоров	17
Отчет о заседаниях комитетов при Совете директоров	17
Действующие кредитные рейтинги Компании и ее облигационных выпусков	17

Финансовые показатели

18

Ключевые финансовые показатели	19
Показатели сегментов	19



Социальная
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Структура персонала в разбивке по возрасту и занимаемой должности, человек

[405-1], [ТС-ИМ-330а.3], [ТС-СИ-330а.3], [↗]

Показатель	2022		2023 ¹		2024	
	Доля от общего числа, %	Количество, человек	Доля от общего числа, %	Количество, человек	Доля от общего числа, %	Количество, человек
Руководители²	17,1	1 772	17,1	1 927	17,6	2 150
До 30 лет	4,6	473	4,7	527	4,0	490
30–50 лет	12,3	1 277	12,2	1 375	13,3	1 626
Старше 50 лет	0,2	22	0,2	25	0,3	34
Сотрудники	82,9	8 620	82,9	9 319	82,4	10 086
До 30 лет	43,0	4 469	47,3	5 320	44,9	5 497
30–50 лет	39,1	4 062	34,8	3 913	36,7	4 489
Старше 50 лет	0,9	89	0,8	86	0,8	100
Всего	100	10 392	100	11 246	100	12 236

Структура персонала в разбивке по полу и занимаемой должности, человек

[2-7], [405-1], [ТС-ИМ-330а.3], [ТС-СИ-330а.3], [↗]

Показатель	2020	2021	2022	2023 ¹	2024
Руководители	1 330	1 772	1 927	2 150	2 236
Женщины	905	500	743	768	836
Мужчины	425	1 272	1 184	1 382	1 400
Сотрудники	7 512	8 620	9 319	10 086	10 716
Женщины	4 560	3 329	4 259	4 225	4 422
Мужчины	2 952	5 291	5 060	5 861	6 294
Всего	8 842	10 392	11 246	12 236	12 952
Всего женщин, %	38	37	44	41	41
Всего мужчин, %	62	63	56	59	59

¹ Данные за 2023 год были пересчитаны в связи с деконсолидацией Skillbox.

² Руководители — сотрудники, принимающие корпоративные/стратегические решения (уровень директоров, вице-президентов и выше), и сотрудники на руководящих должностях, отвечающие за центры финансовой ответственности, бизнес-подразделения, функциональное направление либо группу сотрудников, сотрудники — линейный персонал.

Соотношение базовой и средней заработной платы женщин и мужчин в разбивке по занимаемой должности, %

[405-2]

Показатель	2021	2022	2023	2024
Руководители				
Соотношение средней заработной платы женщин и мужчин	75,8	71,7	68,6	62,9
Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин	73,8	72,2	69,2	65,0
Сотрудники				
Соотношение средней заработной платы женщин и мужчин	55,9	55,4	57,7	55,8
Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин	55,3	54,9	57,0	55,7

Структура персонала в разбивке по виду трудового договора и полу, человек¹

[2-7], [2-8]

Категория сотрудников	2020	2021	2022	2023 ²	2024
Сотрудники, имеющие постоянный трудовой договор	8 604	9 506	10 916	11 970	12 689
Женщины	3 257	3 478	4 228	4 805	5 111
Мужчины	5 283	6 028	6 688	7 165	7 578
Сотрудники, имеющие временный трудовой договор [2-8]	64	118	377	266	263
Женщины	27	60	241	188	165
Мужчины	37	58	136	78	98
Всего	8 668	9 624	11 293	12 236	12 952
Женщины	3 284	3 538	4 469	4 993	5 276
Мужчины	5 320	6 086	6 824	7 243	7 676

¹ Данные по структуре персонала в разбивке по типу трудового договора и полу за 2020–2022 годы собирались без учета активов, присоединенных в ходе M&A.

² Данные за 2023 год были пересчитаны в связи с деконсолидацией Skillbox.

Структура персонала в разбивке по типу занятости и полу, человек

[2-7], [8]

Категория сотрудников	2020	2021	2022	2023 ²	2024
Сотрудники, работающие полный рабочий день	8 567	9 529	11 145	11 908	12 593
Женщины	–	–	–	4 826	5 084
Мужчины	–	–	–	7 082	7 509
Сотрудники, работающие неполный рабочий день¹	101	95	148	328	359
Женщины	179	168	152	167	191
Мужчины	280	263	300	161	168
Всего	8 668	9 624	11 293	12 236	12 952
Женщины	3 284	3 538	4 469	4 993	5 275
Мужчины	5 320	6 086	6 824	7 243	7 677

Текущая текучесть персонала, %

[401-1]

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Вынужденная текучесть кадров	7,0	8,0	8,7	6,9	9,5 ³

¹ Данные по количеству сотрудников, работающих неполный рабочий день, за 2020–2022 годы собирались без учета активов, присоединенных в ходе M&A.

² Данные за 2023 год были пересчитаны в связи с деконсолидацией Skillbox.

³ Уровень вынужденной текучести кадров в VK соответствует средним значениям по ИТ-сфере. Увеличение на 2,6 п. п. является незначительным, поскольку вынужденная текучесть до 10% свидетельствует о стабильности коллектива, а среднемесячный показатель (0,79%) является низким в условиях конкурентного рынка кадров в ИТ-сфере.

Общее число новых сотрудников в разбивке по возрасту и полу, человек¹

[401-1], [-8]

Показатель	2020	2021	2022	2023 ²	2024
До 30 лет	830	1 528	2 433	2 574	2 531
Женщины	332	599	958	1 109	1 066
Мужчины	498	929	1 475	1 465	1 465
30–50 лет	624	1 075	1 986	2 165	1 820
Женщины	201	312	655	718	702
Мужчины	423	763	1 331	1 447	1 118
Старше 50 лет	5	12	33	41	40
Женщины	2	5	16	26	15
Мужчины	3	7	17	15	25
Всего	1 459	2 615	4 452	4 780	4 391³

Продолжительность работы текущих сотрудников, лет⁴

Количество лет	2021		2022		2023		2024	
	Доля от общего числа сотрудников, %	Количество сотрудников, человек	Доля от общего числа сотрудников, %	Количество сотрудников, человек	Доля от общего числа сотрудников, %	Количество сотрудников, человек	Доля от общего числа сотрудников, %	Количество сотрудников, человек
1–3 года	63	6 548	73	8 266	61	4 220	63	5 171
3–5 лет	18	1 871	12	1 394	16	1 138	17	1 427
5–10 лет	13	1 350	10	1 091	16	1 073	14	1 099
Более 10 лет	6	623	5	542	7	477	6	474

¹ Данные по найму за 2020–2022 годы собирались без учета активов, присоединенных в ходе M&A.² Данные за 2023 год были пересчитаны в связи с деконсолидацией Skillbox.³ В 2024 году компания находилась в завершающей стадии активной инвестиционной фазы, в связи с чем произошло незначительное снижение темпов найма по сравнению с 2023 годом. Общий уровень найма соответствует средним значениям по ИТ-сфере.⁴ По состоянию на конец года. Данные по продолжительности работы сотрудников собираются без учета активов, присоединенных в ходе M&A.

Количество сотрудников VK, воспользовавшихся льготами, человек¹

[\[👤\]](#)

Показатель	2021	2022	2023	2024
ДМС ² (сотрудники)	10 392	11 300	12 800	10 960 ³
ДМС (дети сотрудников)	3 100	5 700	8 000	4 693 ³
Ведение беременности и родов по ДМС	44	100	180	111
Телемедицина по ДМС	3 020	1 050	1 900	3 240
Другие льготы ⁴	1 079	4 198	5 063	13 897 ⁵
Услуги врачей в офисах	–	494	741	812
Программа материальной помощи	–	559	526	686
Компенсации оплаты больничного до 100%	–	1 922	2 887	3 381
Компенсация занятий фитнесом и спортом	–	2 462	4 318	5 629

Статистика отпусков по уходу за ребенком, человек⁶

[\[401-3\]](#)

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Сотрудники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком по состоянию на конец года	220	228	206	181	292
Сотрудники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в течение года	117	78	127	242	388
Сотрудники, вернувшиеся на работу после отпуска по уходу за ребенком	76	46	89	56	56
Сотрудники, которые продолжили работать ⁷	59	21	37	9	50

¹ Данные по льготам собираются без учета активов, присоединенных в ходе М&А.

² ДМС – добровольное медицинское страхование.

³ ДМС (сотрудники) и ДМС (дети сотрудников от 0 до 18 лет) – количество уникальных застрахованных в каждой из групп на конец отчетного периода.

⁴ Другие льготы включают консультации психолога, услуги массажистов и риелтора.

⁵ За 2022–2023 годы указано количество уникальных сотрудников. С 2024 года изменена методика расчета показателя – указано общее количество сеансов, оказанных сотрудникам.

⁶ Данные по статистике отпусков по уходу за ребенком собираются без учета активов, присоединенных в ходе М&А.

⁷ В течение 12 месяцев после возвращения из отпуска по уходу за ребенком.

Общее количество заявок на обучение от сотрудников, штук

[👤]

Показатель	2021		2022		2023		2024	
	Заявки единиц	Доля от общего числа, %	Заявки единиц	Доля от общего числа, %	Заявки единиц	Доля от общего числа, %	Заявки единиц	Доля от общего числа, %
Заявки на участие в конференции	4 085	65	4 614	79	1 744	51	1 123 ¹	53
Заявки на обучение	1 263	20	1 106	19	1 613	47	928 ²	44
Заказы книг	964	15	96	2	83	2	52	3

Общее количество часов обучения в 2024 году в разбивке по полу, часов

Показатель	Синхронное обучение	Асинхронное обучение	Общее количество часов обучения
Женщины	9 359,5	22 581	31 940,5
Мужчины	18 408,3	25 774,5	44 182,8
Всего	27 767,8	48 355,5	76 123,3

Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в 2024 году в разбивке по полу, часов/человек

[404-1], [👤]

Показатель	Синхронное обучение	Асинхронное обучение
Женщины	1,78	4,29
Мужчины	2,39	3,35
Всего	2,14	3,73

¹ Сокращение количества заявок на участие в конференциях связано с тем, что в 2024 году были запущены корпоративные онлайн-трансляции отраслевых конференций.

² Сокращение количества заявок на обучение связано с расширением списка предзаписанных электронных курсов, которые закрывают потребности по обучению.

Среднее количество часов обучения на одного работника в разбивке по занимаемой должности и полу, часов/человек¹ [↗]

Показатель	2021	2022	2023	2024
Руководители				
Женщины	1,1	7,3	4,7	9,5
Мужчины	0,7	5,2	5,0	10,7
Сотрудники				
Женщины	1,3	1,2	4,0	5,4
Мужчины	0,4	1,3	5,2	4,6

Аудиторные (онлайн и офлайн) тренинги в разбивке по занимаемой должности

Аудиторные тренинги	Руководители				Сотрудники			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Количество мероприятий, шт.	132	138	104	71	157	122	130	111
Количество участников, человек	838	2 284	1 851	597 ²	3 183	5 750	7 230	3 707 ³
Всего часов обучения, часов	1 303	14 949	7 472	17 760,5	1 311	15 111	20 080	11 382

Программы самообразования в разбивке по типам программ

Тип программы	2021			2022			2023			2024		
	Видео	Статьи	Онлайн-курсы	Видео	Статьи	Онлайн-курсы	Видео	Статьи	Онлайн-курсы	Видео	Статьи	Онлайн-курсы
Средняя длительность, часы	2	0,5	1	2	0,5	1	2	0,5	1	2	0,5	1
Завершенные курсы, шт.	1 050	2 725	1 489	1 237	1 623	19 387	1 303	1 529	38 808	1 561	3 965	43 251
Часы обучения	2 100	1 362	1 489	2 474	812	19 387	2 606	765	38 808	3 122	1 982,5	43 251

¹ Среднее количество часов обучения на одного сотрудника = Общее количество часов обучения, предоставленных сотрудникам / Общее количество сотрудников.

² Сокращение количества участников аудиторных тренингов и часов обучения среди руководителей связано с переходом на долгосрочные программы и более тщательным подбором тренингов на основе оценки лидерского потенциала руководителей.

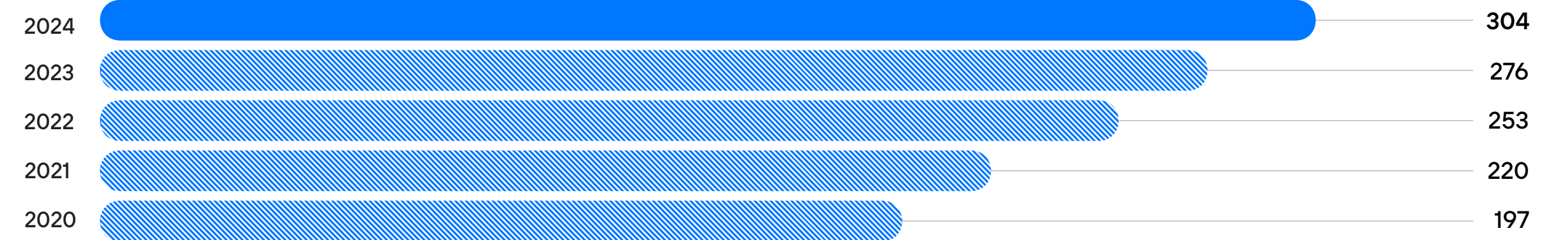
³ Сокращение количества участников аудиторных тренингов и часов обучения среди сотрудников связано с ростом количества асинхронного контента и переходом на форматы самообучения.

Общий объем благотворительных сборов, млн рублей

[\[203-1\]](#), [\[203-1\]](#)

Благотворительные сборы	2021	2022	2024	
Благотворительность	55,8	157,2	466,1	270,7 ¹
Средства, собранные через VK Добро ²	96,3	106,1	114,4	147,8

Количество фондов в VK Добре, штук



Отчет об обеспечении соблюдения норм платформы ВКонтакте

[\[ТС-ИМ-220а.4\]](#), [\[ТС-СИ-220а.4\]](#)

Показатель	Удалено по теме детской эксплуатации и порнографии	Удалено по теме пропаганды и распространения наркотиков	Заблокировано по теме самоубийств	Заблокировано по теме насилия в школах	Заблокировано по теме насилия над животными и людьми	Заблокировано по теме угроз, оскорбительных высказываний, травли и разжигания вражды
Единицы контента, шт.	4 708 796	14 977 520	300 974	56 458	1 383 307	384 837

Отчет об обеспечении соблюдения норм платформы Одноклассники

[\[ТС-ИМ-220а.4\]](#), [\[ТС-СИ-220а.4\]](#)

Показатель	Заблокировано по теме детской эксплуатации и порнографии	Заблокировано по теме пропаганды и распространения наркотиков	Заблокировано по теме самоубийств	Заблокировано по причине оскорблений
Единицы контента, шт.	46 551	951	2 403	5 010 487

¹ В 2024 году был пересмотрен подход к определению расходов на благотворительность, в связи с чем некоторые статьи, которые учитывались ранее, были исключены из расчета.

² До 2023 года в данной строке учитывались средства пользователей VK Добра. С 2023 года данные таблицы были актуализированы в связи с новой механикой подсчетов, по которой считаются пожертвования частных доноров VK Добра и пожертвования, полученные через корпоративный фонд VK «Код Добра».



Экологическая
ответственность

Потребление энергоресурсов

[302-1], [TC-IM-130a.1], [TC-SI-130a.1], [↗]

Показатель	2021	2022	2023	2024
Потребление энергии дата-центрами				
Электрическая энергия, млн кВт · ч	53,0	53,7	59,7	75,6 ¹
Тепловая энергия, Гкал	128	94	116	266
Дизельное топливо, литры	7 979	12 954	22 001	181 182 ²
Потребление энергии офисами				
Электрическая энергия, млн кВт · ч	6,2	7,5	8,9	16,8 ³
Тепловая энергия, Гкал	11 546	11 503	12 876	15 283
Дизельное топливо, литры	14 926	14 044	25 594	26 352
Всего				
Электрическая энергия, млн кВт · ч	59,2	61,2	68,6	92,4
Тепловая энергия, Гкал	11 674	11 597	12 992	15 549
Дизельное топливо, литры	22 905	26 998	47 595	207 534 ⁴

Потребление воды, м³

[303-1], [TC-IM-130a.2], [TC-SI-130a.2]

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Потребление воды дата-центрами	1 489	5 391	5 506	3 268	11 211 ¹
Потребление воды офисами ⁵	19 381	24 383	38 625	42 874	55 337
Всего	20 870	29 774	44 131	46 142	66 548

¹ Показатели потребления энергоресурсов и воды дата-центрами за 2024 год выросли в связи с открытием нового дата-центра. Также на рост показателя влияет повышенная загрузка дата-центров, связанная с увеличением аудитории сервисов VK и ростом потребления контента пользователями на площадках VK.

² Показатели потребления дизельного топлива за 2024 год выросли в связи с введением новых регламентов энергобезопасности дата-центров. С 2024 года для соблюдения отказоустойчивости дата-центров ежемесячно проводятся тестирования системы гарантированного и бесперебойного электроснабжения.

³ Показатели потребления энергоресурсов офисами за 2024 год выросли в связи с изменением периметра подсчета потребляемой электроэнергии. С 2024 года в периметр вошли еще три офиса VK.

⁴ Показатели потребления дизельного топлива за 2024 год выросли в связи с введением новых регламентов энергобезопасности дата-центров. С 2024 года для соблюдения отказоустойчивости дата-центров ежемесячно проводятся тестирования системы гарантированного и бесперебойного электроснабжения.

⁵ За 2024 год представлены данные: в Москве — три офиса, в Санкт - Петербурге — один офис, в Сочи — три офиса, в других регионах — пять офисов.

За 2023 год представлены данные: в Москве — три офиса, в Сочи — три офиса, в других регионах — три офиса.

За 2022 год представлены данные: в Москве — шесть офисов, в Сочи — три офиса, в других регионах — два офиса.

За 2021 год представлены данные: в Москве — пять офисов, в Санкт-Петербурге — три офиса, в других регионах — четыре офиса.

За 2020 год представлены данные: в Москве — три офиса, в Санкт-Петербурге — три офиса, в других регионах — шесть офисов.

Отходы дата-центров¹, тонны

Показатель	2021	2022	2023	2024
Опасные	0	0	0	24,1 ²
Неопасные	27,9	12,2	11,2	147,2 ³
Всего	27,9	12,2	11,2	171,3

Обращение с отходами дата-центров, тонны

[306-4], [306-5]

Показатель	2021	2022	2023	2024
Переработка	25,7	8,4	9,4	0
Повторное использование	2,2	3,8	1,8	24,1
Утилизация	0	0	0	105,2
Захоронение	0	0	0	42

Отходы офисов⁴, тонны

Показатель	2021	2022	2023	2024
Опасные	0	0	0	0,6 ⁵
Неопасные	319,3	410,4	487,6	460,8
Всего	319,3	410,4	487,6	461,4

Выбросы парниковых газов, тонны CO₂-экв.

[305-1], [305-2], [↗]

Показатель	2021	2022	2023	2024 ⁶
Прямые выбросы, область охвата 1 ⁷	479	471	529	798
Косвенные выбросы, область охвата 2 ⁸	22 248	22 848	25 621	34 706

¹ Отходы собственных дата-центров.

² В 2024 году к опасным отходам отнесены аккумуляторные батареи в связи с их заменой по истечении срока эксплуатации.

³ Показатели образования отходов в дата-центрах в 2024 году выросли в связи с пересмотром системы учета и мониторинга, изменением периметра подсчета и включением в него нового дата-центра в Московской области, а также образованием отходов в процессе строительных работ.

⁴ Отходы собственных офисов.

⁵ В 2024 году к опасным отходам отнесены люминесцентные лампы в связи с их заменой на энергоэффективные.

⁶ Показатели выбросов парниковых газов за 2024 год выросли в связи с общим ростом показателей потребления энергоресурсов и дизельного топлива.

⁷ Область охвата 1 — прямые выбросы из источников, принадлежащих компании или контролируемых ею.

⁸ Область охвата 2 — косвенные выбросы в результате потребления приобретенной электроэнергии, тепла или пара.



Корпоративное
управление

Структура акционерного капитала¹ на дату утверждения Отчета Советом директоров, %

Показатель	2024
Основные акционеры	47
Казначейский пакет	6
Акции в свободном обращении	47
Всего	100

Обыкновенные акции Компании обращаются на Московской бирже с тикером VKCO. Коэффициент free-float² — 47%.

Структура Совета директоров в разбивке по полу

[2-9]

Показатель	2023		2024	
	человек	% от общего числа	человек	% от общего числа
Женщины	3	30	3	30
Мужчины	7	70	7	70

Структура Совета директоров в разбивке по возрасту, человек

[405-1]

Показатель	2023	2024
35–45 лет	3	2
46–55 лет	6	6
55–60 лет	1	2

Продолжительность работы директоров в Совете директоров, человек

[2-9]

Показатель	2023	2024
Менее 1 года	0	0
1–3 года	9	5
3–7 лет	1	5

Состав Совета директоров

Показатель	2023	2024
Количество членов Совета директоров, человек, из них:	10	10
Неисполнительные директора	8	8
Независимые директора	3	3
Доля независимых директоров,%	30	30

Баланс квалификаций и опыта членов Совета директоров, человек

Показатель	2023	2024
Отрасль, к которой относится компания	3	3
Финансы, инвестиции и банковское дело	5	5
Право и корпоративное управление	2	2
ESG и устойчивое развитие	2	2

¹ Отражена экономическая доля.

² Доля ценных бумаг в свободном обращении по состоянию на дату выпуска Отчета, определенная в соответствии с Методикой расчета коэффициента free-float, утвержденной ПАО «Московская Биржа».

Сумма денежного вознаграждения Совету директоров, млн рублей

Показатель	2023	2024
Сумма денежного вознаграждения	139	143

Отчет о заседаниях Совета директоров

Показатель	2023	2024
Количество заседаний всего, шт., из них:	4	4
очные заседания	4	4
Количество членов Совета директоров, присутствующих на заседаниях, человек	10	На двух заседаниях – десять человек, на одном заседании – девять человек, на одном заседании – восемь человек
Коэффициент посещаемости заседаний, %	100	92,5

Состав комитетов при Совете директоров

Показатель	2023	2024
Количество директоров, человек, из них:	3	3
Неисполнительные директора	1	1
Независимые директора	2	2
Доля независимых директоров, %	67	67
Количество директоров, человек, из них:	5	5
Неисполнительные директора	2	2
Независимые директора	3	3
Доля независимых директоров, %	60	60

Отчет о заседаниях комитетов при Совете директоров

Показатель	2023	2024
Количество заседаний всего, шт., из них:	4	4
очные заседания, шт.	4	4
Количество членов Совета директоров, присутствующих на заседаниях, человек		На трех заседаниях – три человека, на одном заседании – два человека
Коэффициент посещаемости заседаний, %	92	100
Количество заседаний всего, шт., из них:	2	0
очные заседания	2	0
Количество членов Совета директоров, присутствующих на заседаниях, человек	5	0
Коэффициент посещаемости заседаний, %	100	0

Действующие кредитные рейтинги Компании и ее облигационных выпусков¹

Предмет рейтинга	Рейтинговое агентство	Дата последнего рейтингового действия	Кредитный рейтинг	Прогноз
МКПАО "БК"	АКРА	30.01.2025	A(RU)	«Развивающийся»
Биржевые облигации ООО «Мэйл.Ру Финанс» (RU000A103QK3)	АКРА	30.01.2025	A(RU)	

¹ Рейтинги указаны по состоянию на 30 января 2025 года.



Финансовые
показатели

Ключевые финансовые показатели, млн рублей

Показатель	2023	2024
Онлайн реклама	79 749	96 082
Пользовательские платежи	19 268	22 263
Образовательные технологии	3 427	6 247
Прочая выручка	17 856	22 981
Итого выручка	120 300	147 573
Расходы на персонал	(52 112)	(67 284)
Вознаграждение агентам/партнерам и медиаконтент	(39 909)	(52 523)
Маркетинговые расходы	(20 513)	(22 055)
Профессиональные услуги	(1 007)	(982)
Прочие операционные доходы	205	27
Прочие операционные расходы	(7 991)	(9 804)
Итого операционные расходы, нетто	(121 327)	(152 621)
Скорректированный показатель EBITDA	190	(4 920)

Показатели сегментов, млн рублей

Показатель	Социальные платформы и медиаконтент	Образовательные технологии	Технологии для бизнеса	Экосистемные сервисы и прочие направления	Неаллоцируемые и элиминации ВГО	Группа
2024 год						
Выручка	104 303	6 258	13 594	24 561	(1 143)	147 573
Операционные расходы	(105 681)	(5 619)	(9 627)	(26 386)	(5 308)	(152 621)
Платежи, основанные на акциях	-	-	-	-	128	128
Скорректированный показатель EBITDA	(1 378)	639	3 967	(1 825)	(6 323)	(4 920)
2023 год						
Выручка	85 053	3 427	9 567	22 584	(331)	120 300
Операционные расходы	(79 215)	(3 464)	(7 901)	(24 568)	(6 179)	(121 327)
Платежи, основанные на акциях	-	-	-	-	1 217	1 217
Скорректированный показатель EBITDA	5 838	(37)	1 666	(1 984)	(5 293)	190