



Databook VK 2025

Содержание

Социальная ответственность

3

Структура персонала в разбивке по возрасту и занимаемой должности	4
Структура персонала в разбивке по полу и занимаемой должности	4
Соотношение базовой и средней заработной платы женщин и мужчин в разбивке по занимаемой должности	5
Структура персонала в разбивке по виду трудового договора и полу	5
Структура персонала в разбивке по типу занятости и полу	6
Текучесть персонала	6
Общее число новых сотрудников в разбивке по возрасту и полу	7
Продолжительность работы текущих сотрудников	7
Количество сотрудников VK, воспользовавшихся льготами	8
Статистика отпусков по уходу за ребенком	8
Общее количество заявок на обучение от сотрудников	9
Общее количество часов обучения в 2025 году в разбивке по полу	9
Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в 2025 году в разбивке по полу	9

Среднее количество часов обучения на одного работника в разбивке по занимаемой должности и полу	10
Аудиторные (онлайн и офлайн) тренинги в разбивке по занимаемой должности	10
Программы самообразования в разбивке по типам программ	10
Общий объем благотворительных сборов	11
Количество фондов в VK Добре	11
Отчет об обеспечении соблюдения норм платформы ВКонтакте в 2025 году	11
Отчет об обеспечении соблюдения норм платформы Одноклассники в 2025 году	11

Экологическая ответственность

12

Потребление энергоресурсов	13
Потребление воды	13
Отходы дата-центров	14
Отходы офисов	14
Обращение с отходами дата-центров	14
Выбросы парниковых газов	14

Корпоративное управление

15

Структура акционерного капитала на дату выпуска Отчета	16
Структура Совета директоров в разбивке по полу	16
Продолжительность работы директоров в Совете директоров	16
Состав Совета директоров	16
Структура Совета директоров в разбивке по возрасту	16
Отраслевая специализация членов Совета директоров	17
Состав комитетов при Совете директоров	17
Функциональная специализация членов Совета директоров	17
Сумма денежного вознаграждения Совету директоров	17
Отчет о заседаниях Совета директоров	18
Действующие кредитные рейтинги Компании и ее облигационных выпусков	18
Отчет о заседаниях комитетов при Совете директоров	18

Финансовые показатели

19

Ключевые финансовые показатели	20
Ключевые показатели бизнес-сегментов	20



Социальная
ответственность

Структура персонала в разбивке по возрасту и занимаемой должности, человек

[405-1], [ТС-ИМ-330а.3], [ТС-SI-330а.3], [-8]

Показатель	2021		2022		2023 ¹		2024		2025	
	Доля от общего числа, %	Количество, человек	Доля от общего числа, %	Количество, человек	Доля от общего числа, %	Количество, человек	Доля от общего числа, %	Количество, человек	Доля от общего числа, %	Количество, человек
Руководители²	17,1	1 772	17,1	1 927	17,6	2 150	17,2	2 236	18,9	2 452
До 30 лет	4,6	473	4,7	527	4,0	490	3,6	464	3,2	411
30–50 лет	12,3	1 277	12,2	1 375	13,3	1 626	13,3	1 727	15,3	1 985
Старше 50 лет	0,2	22	0,2	25	0,3	34	0,3	45	0,4	56
Сотрудники	82,9	8 620	82,9	9 319	82,4	10 086	82,8	10 716	81,1	10 515
До 30 лет	43,0	4 469	47,3	5 320	44,9	5 497	42,5	5 502	37,5	4 856
30–50 лет	39,1	4 062	34,8	3 913	36,7	4 489	39,3	5 086	42,6	5 527
Старше 50 лет	0,9	89	0,8	86	0,8	100	1	128	1	132
Всего	100	10 392	100	11 246	100	12 236	100	12 952	100	12 967

Структура персонала в разбивке по полу и занимаемой должности, человек

[2-7], [405-1], [ТС-ИМ-330а.3], [ТС-SI-330а.3], [-8]

Показатель	2021	2022	2023 ¹	2024	2025
Руководители	1 772	1 927	2 150	2 236	2 452
Женщины	500	743	768	836	875
Мужчины	1 272	1 184	1 382	1 400	1 577
Сотрудники	8 620	9 319	10 086	10 716	10 515
Женщины	3 329	4 259	4 225	4 422	4 431
Мужчины	5 291	5 060	5 861	6 294	6 084
Всего	10 392	11 246	12 236	12 952	12 967
Всего женщин, %	37	44	41	41	41
Всего мужчин, %	63	56	59	59	59

¹ Данные за 2023 год были пересчитаны в связи с деконсолидацией Skillbox.

² Руководители — сотрудники, принимающие корпоративные/стратегические решения (уровень директоров, вице-президентов и выше), и сотрудники на руководящих должностях, отвечающие за центры финансовой ответственности, бизнес-подразделения, функциональное направление либо группу сотрудников, сотрудники — линейный персонал.

Соотношение базовой и средней заработной платы женщин и мужчин в разбивке по занимаемой должности, %

[405-2]

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Руководители					
Соотношение средней заработной платы женщин и мужчин	75,8	71,7	68,6	62,9	63,4
Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин	73,8	72,2	69,2	65,0	65,7
Сотрудники					
Соотношение средней заработной платы женщин и мужчин	55,9	55,4	57,7	55,8	53,9
Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин	55,3	54,9	57,0	55,7	54,7

Структура персонала в разбивке по виду трудового договора и полу, человек¹

[2-7], [2-8]

Категория сотрудников	2021	2022	2023 ²	2024	2025
Сотрудники, имеющие постоянный трудовой договор	9 506	10 916	11 970	12 689	12 598
Женщины	3 478	4 228	4 805	5 111	5 116
Мужчины	6 028	6 688	7 165	7 578	7 482
Сотрудники, имеющие временный трудовой договор [2-8]	118	377	266	263	369
Женщины	60	241	188	165	190
Мужчины	58	136	78	98	179
Всего	9 624	11 293	12 236	12 952	12 967
Женщины	3 538	4 469	4 993	5 276	5 306
Мужчины	6 086	6 824	7 243	7 676	7 661

¹ Данные по структуре персонала в разбивке по типу трудового договора и полу за 2020–2022 годы собирались без учета активов, присоединенных в ходе M&A.

² Данные за 2023 год были пересчитаны в связи с деконсолидацией Skillbox.

Структура персонала в разбивке по типу занятости и полу, человек

[2-7], [28]

Категория сотрудников	2021	2022	2023 ¹	2024	2025
Сотрудники, работающие полный рабочий день	9 529	11 145	11 908	12 593	12 780
Женщины	3 443	4 321	4 826	5 084	5 200
Мужчины	5 918	6 690	7 082	7 509	7 580
Сотрудники, работающие неполный рабочий день	263²	300²	328	359	187
Женщины	95	148	167	191	106
Мужчины	168	152	161	168	81
Всего	9 624	11 293	12 236	12 952	12 967
Женщины	3 538	4 469	4 993	5 275	5 306
Мужчины	6 086	6 824	7 243	7 677	7 661

Текучесть персонала, %

[401-1]

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Вынужденная текучесть кадров	8,0	8,7	6,9	9,5	10,8 ³

¹ Данные за 2023 год были пересчитаны в связи с деконсолидацией Skillbox.

² Данные по количеству сотрудников, работающих неполный рабочий день, за 2021–2022 годы собирались без учета активов, присоединенных в ходе M&A.

³ Уровень вынужденной текучести кадров в VK соответствует средним значениям по ИТ-сфере. Увеличение год к году является незначительным. Среднемесячный показатель (0,9%) является низким в условиях конкурентного рынка кадров в ИТ-сфере.

Общее число новых сотрудников в разбивке по возрасту и полу, человек

[401-1], [208]

Показатель	2021 ¹	2022 ¹	2023 ²	2024	2025
До 30 лет	1 528	2 433	2 574	2 531	2 831
Женщины	599	958	1 109	1 066	1 215
Мужчины	929	1 475	1 465	1 465	1 616
30–50 лет	1 075	1 986	2 165	1 820	1 981
Женщины	312	655	718	702	730
Мужчины	763	1 331	1 447	1 118	1 251
Старше 50 лет	12	33	41	40	37
Женщины	5	16	26	15	16
Мужчины	7	17	15	25	21
Всего	2 615	4 452	4 780	4 391³	4 849

Продолжительность работы текущих сотрудников, лет⁴

Количество лет	2021		2022		2023		2024		2025	
	Доля от общего числа сотрудников, %	Количество сотрудников, человек	Доля от общего числа сотрудников, %	Количество сотрудников, человек	Доля от общего числа сотрудников, %	Количество сотрудников, человек	Доля от общего числа сотрудников, %	Количество сотрудников, человек	Доля от общего числа сотрудников, %	Количество сотрудников, человек
1–3 года	63	6 548	73	8 266	61	4 220	63	5 171	53	4 908
3–5 лет	18	1 871	12	1 394	16	1 138	17	1 427	28	2 566
5–10 лет	13	1 350	10	1 091	16	1 073	14	1 099	15	1 444
Более 10 лет	6	623	5	542	7	477	6	474	4	407

¹ Данные по найму за 2021–2022 годы собирались без учета активов, присоединенных в ходе M&A.

² Данные за 2023 год были пересчитаны в связи с деконсолидацией Skillbox.

³ В 2024 году компания находилась в завершающей стадии активной инвестиционной фазы, в связи с чем произошло незначительное снижение темпов найма по сравнению с 2023 годом. Общий уровень найма соответствует средним значениям по ИТ-сфере.

⁴ По состоянию на конец года. Данные по продолжительности работы сотрудников собираются без учета активов, присоединенных в ходе M&A.

Количество сотрудников VK, воспользовавшихся льготами, человек

[401-2], [↗]

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
ДМС (сотрудники) ¹	10 392	11 300	12 800	10 960	11 821
ДМС (дети сотрудников) ¹	3 100	5 700	8 000	4 693	5 158
Ведение беременности и родов по ДМС	44	100	180	111	122
Телемедицина по ДМС ²	3 020	1 050	1 020	1 583	1 412
Другие льготы (консультации психолога, услуги массажистов и риелтора) ²	1 079	4 198	1 077	1 744	1 945
Услуги врачей в офисах ²	–	494	412	399	384
Программа материальной помощи ²	–	559	450	551	576
Компенсации оплаты больничного до 100%	–	1 922	2 887	3 381	3 452
Компенсация занятий фитнесом и спортом	–	2 462	4 318	5 629	5 222

Статистика отпусков по уходу за ребенком, человек

[401-3], [↗]

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Сотрудники, имеющие право на отпуск по уходу за ребенком	10 392	11 246	12 236	12 952	12 967
Сотрудники, воспользовавшиеся правом на отпуск по уходу за ребенком	78	127	242	388	558
Сотрудники, вернувшиеся из отпуска по уходу за ребенком в течение отчетного периода	46	89	56	56	133
Сотрудники, проработавшие в компании 12 месяцев после возвращения из отпуска по уходу за ребенком	21	37	9	50	42

¹ ДМС (сотрудники) и ДМС (дети сотрудников от 0 до 18 лет) — количество уникальных застрахованных в каждой из групп на конец отчетного периода по ключевым активам VK.

² С 2023 года данные пересчитаны в связи с изменением методики расчета показателя: указано уникальное количество сотрудников, воспользовавшихся льготами в течение отчетного периода.

Общее количество заявок на обучение от сотрудников, штук¹

[\[↗\]](#)

Показатель	2021		2022		2023		2024		2025	
	Заявки единиц	Доля от общего числа, %	Заявки единиц	Доля от общего числа, %	Заявки единиц	Доля от общего числа, %	Заявки единиц	Доля от общего числа, %	Заявки единиц	Доля от общего числа, %
Заявки на участие в конференции	4 085	65	4 614	79	1 744	51	1 123	53	848 ²	46
Заявки на обучение	1 263	20	1 106	19	1 613	47	928 ³	44	978	54

Общее количество часов обучения в 2025 году в разбивке по полу, часов

Показатель	Синхронное обучение	Асинхронное обучение	Общее количество часов обучения
Женщины	12 024	21 357	33 381
Мужчины	31 250	33 946	65 196
Всего	43 274	55 303	98 577

Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в 2025 году в разбивке по полу, часов/человек

[\[404-1\]](#), [\[↗\]](#)

Показатель	Синхронное обучение	Асинхронное обучение
Женщины	2,27	4,02
Мужчины	4,08	4,43
Всего	3,34	4,26

¹ С 2025 года заявки на книги не осуществляются. Закупка книг производится централизованно, согласно приоритетам обучения и целевым аудиториям на год. Для сотрудников действует бесплатная подписка на корпоративную онлайн-библиотеку Alpina Digital.

² Сокращение количества заявок на участие в конференциях связано с запуском в 2024 году корпоративных онлайн-трансляций отраслевых конференций. Дополнительно компания сделала акцент на развитии внутренних центров экспертизы: профессиональных сообществ и митапов.

³ Сокращение количества заявок на обучение связано с расширением списка предзаписанных электронных курсов, которые закрывают потребности по обучению.

Среднее количество часов обучения на одного работника в разбивке по занимаемой должности и полу, часов/человек¹

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Руководители					
Женщины	1,1	7,3	4,7	9,5	13,0
Мужчины	0,7	5,2	5,0	10,7	18,9
Сотрудники					
Женщины	1,3	1,2	4,0	5,4	5,0
Мужчины	0,4	1,3	5,2	4,6	5,4

Аудиторные (онлайн и офлайн) тренинги в разбивке по занимаемой должности

Аудиторные тренинги	Руководители					Сотрудники				
	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025
Количество мероприятий, шт.	132	138	104	71	78	157	122	130	111	77
Количество участников, человек	838	2 284	1 851	597 ²	798	3 183	5 750	7 230	3 707 ³	3 322
Всего часов обучения, часов	1 303	14 949	7 472	17 761	41 191	1 311	15 111	20 080	11 382	6 665

Программы самообразования в разбивке по типам программ

Тип программы	2021			2022			2023			2024			2025		
	Видео	Статьи	Онлайн-курсы	Видео	Статьи	Онлайн-курсы	Видео	Статьи	Онлайн-курсы	Видео	Статьи	Онлайн-курсы	Видео	Статьи	Онлайн-курсы
Средняя длительность, часы	2	0,5	1	2	0,5	1	2	0,5	1	2	0,5	1	2	0,5	1
Завершенные курсы, шт.	1 050	2 725	1 489	1 237	1 623	19 387	1 303	1 529	38 808	1 561	3 965	43 251	3 096	3 411	45 175
Часы обучения	2 100	1 362	1 489	2 474	812	19 387	2 606	765	38 808	3 122	1 983	43 251	6 192	1 706	45 175

¹ Среднее количество часов обучения на одного сотрудника = Общее количество часов обучения, предоставленных сотрудникам / Общее количество сотрудников.

² Сокращение количества участников аудиторных тренингов и часов обучения среди руководителей связано с переходом на долгосрочные программы и более тщательным подбором тренингов на основе оценки лидерского потенциала руководителей.

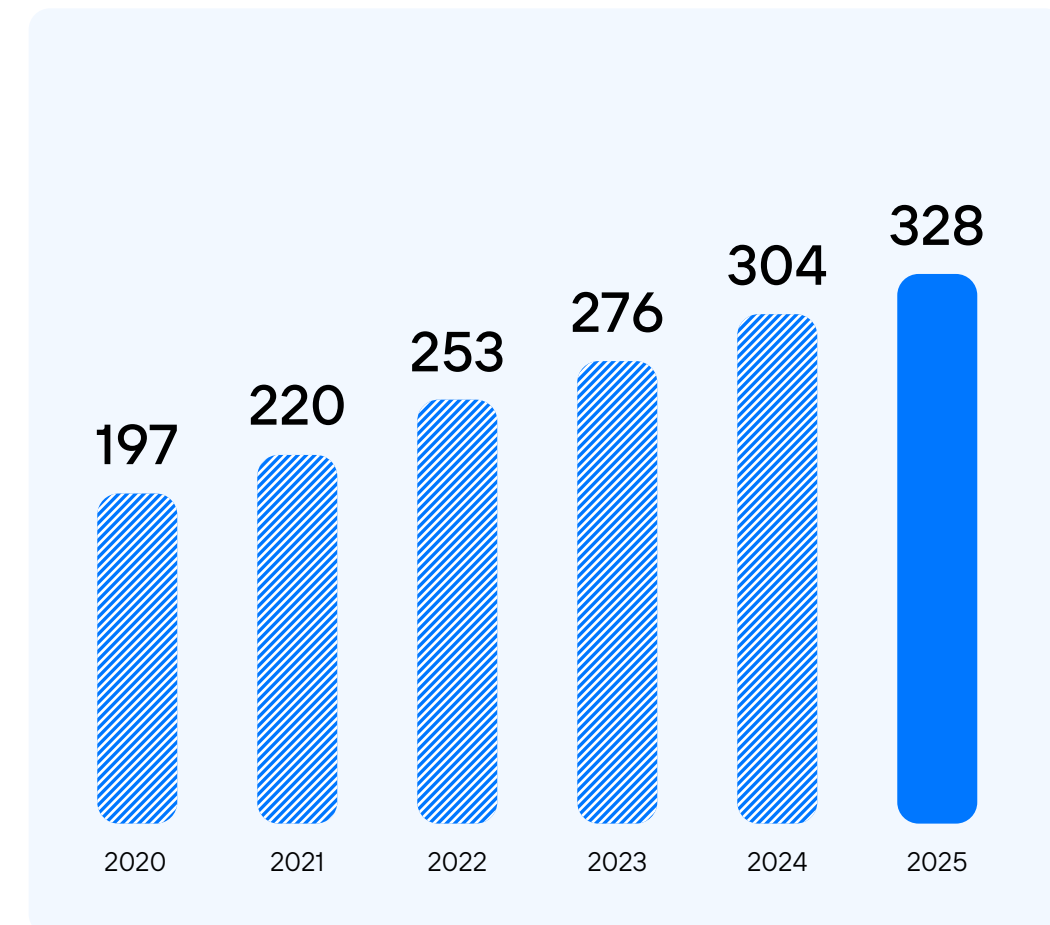
³ Сокращение количества участников аудиторных тренингов и часов обучения среди сотрудников связано с ростом количества асинхронного контента и переходом на форматы самообучения.

Общий объем благотворительных сборов, млн рублей

[203-1], [~8]

Благотворительные сборы	2021	2022	2023	2024	2025
Благотворительность	55,8	157,2	466,1	270,7	188,0 ¹
Средства, собранные через VK Добро ²	96,3	106,1	114,4	147,8	140,9

Количество фондов в VK Добре, штук



Отчет об обеспечении соблюдения норм платформы ВКонтакте в 2025 году

[TC-IM-220a.4], [TC-SI-220a.4]

Показатель	Удалено по теме детской эксплуатации порнографии	Удалено по теме пропаганды и распространения наркотиков	Заблокировано по теме самоубийств	Заблокировано по теме насилия в школах	Заблокировано по теме насилия над животными и людьми	Заблокировано по теме угроз, оскорбительных высказываний, травли и разжигания вражды
Единицы контента, шт.	2 062 324	5 820 234	232 284	35 517	819 430	403 390

Отчет об обеспечении соблюдения норм платформы Одноклассники в 2025 году

[TC-IM-220a.4], [TC-SI-220a.4]

Показатель	Заблокировано по теме детской эксплуатации порнографии	Заблокировано по теме пропаганды и распространения наркотиков	Заблокировано по теме самоубийств	Заблокировано по причине оскорблений
Единицы контента, шт.	13 465	636	1 035	2 004 489

¹ С 2024 года пересмотрен подход к определению расходов на благотворительность, в связи с чем ряд статей был переведен в другие категории операционных затрат.

² До 2023 года в данной строке учитывались средства пользователей VK Добра. С 2023 года данные таблицы были актуализированы в связи с новой механикой подсчетов, по которой считаются пожертвования частных доноров VK Добра и пожертвования, полученные через корпоративный фонд VK «Код Добра».



Экологическая ответственность

Потребление энергоресурсов

[302-1], [TC-IM-130a.1], [TC-SI-130a.1], [ㄹㄱ]

Показатель	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	2025
Потребление энергии дата-центрами						
Электрическая энергия ¹	млн кВт • ч	53,0	53,7	59,7	75,6	104,0
Тепловая энергия	Гкал	128	94	116	266	97
Дизельное топливо ²	литры	7 979	12 954	22 001	181 182	465 599
Потребление энергии офисами						
Электрическая энергия	млн кВт • ч	6,2	7,5	8,9	16,8 ³	15,6
Тепловая энергия	Гкал	11 546	11 503	12 876	15 283	10 631
Дизельное топливо	литры	14 926	14 044	25 594	26 352	28 585
Всего						
Электрическая энергия ¹	млн кВт • ч	59,2	61,2	68,6	92,4	119,6
Тепловая энергия	Гкал	11 674	11 597	12 992	15 549	10 728
Дизельное топливо ²	литры	22 905	26 998	47 595	207 534	494 184

Потребление воды, м³

[303-1], [TC-IM-130a.2], [TC-SI-130a.2]

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Потребление воды дата-центрами	1 489	5 391	5 506	3 268	11 211	36 269 ⁴
Потребление воды офисами ⁵	19 381	24 383	38 625	42 874	55 337	55 862
Всего	20 870	29 774	44 131	46 142	66 548	92 131

¹ Рост потребления электроэнергии обусловлен плановым масштабированием серверной инфраструктуры. Также на рост показателя влияет повышенная загрузка дата-центров, связанная с увеличением аудитории сервисов VK и ростом потребления контента пользователями на площадках VK.

² Рост потребления дизельного топлива обусловлен введением новых регламентов энергобезопасности дата-центров. Для обеспечения отказоустойчивости дата-центров регулярно проводятся тестирования системы гарантированного и бесперебойного электроснабжения. Также увеличение показателя обусловлено плановым масштабированием серверной инфраструктуры собственных дата-центров.

³ Показатели потребления энергоресурсов офисами за 2024 год выросли в связи с изменением периметра подсчета потребляемой электроэнергии. С 2024 года в периметр вошли еще три офиса VK.

⁴ Показатели потребления энергоресурсов и воды дата-центрами выросли в связи с открытием нового дата-центра в 2024 году. Также на рост показателя влияет повышенная загрузка дата-центров, связанная с увеличением аудитории сервисов VK и ростом потребления контента пользователями на площадках VK.

⁵ За 2025 год представлены данные: в Москве — четыре офиса, в Санкт - Петербурге — один офис, в Сочи — три офиса, в других регионах — четыре офиса.

За 2024 год представлены данные: в Москве — три офиса, в Санкт - Петербурге — один офис, в Сочи — три офиса, в других регионах — пять офисов.

За 2023 год представлены данные: в Москве — три офиса, в Сочи — три офиса, в других регионах — три офиса.

За 2022 год представлены данные: в Москве — шесть офисов, в Сочи — три офиса, в других регионах — два офиса.

За 2021 год представлены данные: в Москве — пять офисов, в Санкт-Петербурге — три офиса, в других регионах — четыре офиса.

За 2020 год представлены данные: в Москве — три офиса, в Санкт-Петербурге — три офиса, в других регионах — шесть офисов.

Отходы дата-центров, тонны¹

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Опасные	0	0	0	24,1 ²	0
Неопасные	27,9	12,2	11,2	147,2	253,2 ³
Всего	27,9	12,2	11,2	171,3	253,2

Отходы офисов, тонны⁴

[306-3], [~8]

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Опасные	0	0	0	0,6 ⁵	0
Неопасные	319,3	410,4	487,6	460,8	504,3
Всего	319,3	410,4	487,6	461,4	504,3

Обращение с отходами дата-центров, тонны⁶

[306-4], [306-5]

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Переработка	25,7	8,4	9,4	0	211,9
Повторное использование	2,2	3,8	1,8	24,1	0
Утилизация	0	0	0	105,2	0
Захоронение	0	0	0	42	0
Обезвреживание	0	0	0	0	41,2

Выбросы парниковых газов, тонны CO₂-экв.⁷

[305-1], [305-2], [~8]

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Прямые выбросы, область охвата 1 ⁸	479	471	529	798	1 574
Косвенные выбросы, область охвата 2 ⁹	22 248	22 848	25 621	34 706	42 569

¹ Отходы собственных дата-центров.

² В 2024 году к опасным отходам отнесены аккумуляторные батареи в связи с их заменой по истечении срока эксплуатации.

³ Показатели образования отходов в дата-центрах выросли в связи с пересмотром в 2024 году системы учета и мониторинга, изменением периметра подсчета и включением в него нового дата-центра в Московской области, а также образованием отходов в процессе строительных работ.

⁴ Отходы собственных офисов.

⁵ В 2024 году к опасным отходам отнесены люминесцентные лампы в связи с их заменой на энергоэффективные.

⁶ С 2025 года компания изменила подход к обращению с отходами в дата-центрах: отходы не утилизируются, а передаются на переработку и обезвреживание.

⁷ Показатели выбросов парниковых газов планомерно увеличиваются в связи с общим ростом показателей потребления энергоресурсов и дизельного топлива.

⁸ Область охвата 1 — прямые выбросы из источников, принадлежащих компании или контролируемых ею.

⁹ Область охвата 2 — косвенные выбросы в результате потребления приобретенной электроэнергии, тепла или пара.



Корпоративное
управление

Структура акционерного капитала¹ на дату выпуска Отчета, %

Показатель	2025
Основные акционеры	78
Казначейский пакет	2
Акции в свободном обращении	20
Всего	100

Обыкновенные акции Компании обращаются на Московской бирже с тикером VKCO.
Коэффициент free-float² – 20%.

Структура Совета директоров в разбивке по возрасту, человек [405-1]

Показатель	2023	2024	2025
35–45 лет	3	2	1
46–55 лет	6	6	7
55–65 лет	1	2	2

Структура Совета директоров в разбивке по полу [2-9]

Показатель	2023		2024		2025	
	человек	% от общего числа	человек	% от общего числа	человек	% от общего числа
Женщины	3	30	3	30	3	30
Мужчины	7	70	7	70	7	70

Продолжительность работы директоров в Совете директоров, человек [2-9]

Показатель	2023	2024	2025
Менее 1 года	0	0	0
1–3 года	9	5	2
3–7 лет	1	5	8

Состав Совета директоров

Показатель	2023	2024	2025
Количество членов Совета директоров, человек, из них:	10	10	10
Неисполнительные директора	8	8	8
Независимые директора	3	3	3
Доля независимых директоров, %	30	30	30

¹ Отражена экономическая доля.

² Доля ценных бумаг в свободном обращении по состоянию на дату выпуска Отчета, определенная в соответствии с Методикой расчета коэффициента free-float, утвержденной ПАО Московская Биржа.

Отраслевая специализация членов Совета директоров, человек

Показатель	2025
Цифровые технологии и электронная коммерция	5
Медиа, индустрия развлечений	4
Финансы, банки, страхование, аудит и консалтинг	5
Наука, образование, НИОКР	2

Функциональная специализация членов Совета директоров, человек

Показатель	2025
Общее (операционное) управление	7
Антикризисное управление	3
Стратегическое управление	5
Финансы, инвестиции, аудит	3
ИТ	4
Право, комплаенс, корпоративное управление	4
Устойчивое развитие	2

Состав комитетов при Совете директоров

Показатель	2023	2024	2025
Комитет по аудиту, рискам, комплаенс и устойчивому развитию			
Количество директоров, человек, из них:	3	3	5
Неисполнительные директора	1	1	2
Независимые директора	2	2	3
Доля независимых директоров, %	67	67	60
Комитет по вознаграждениям и назначениям			
Количество директоров, человек, из них:	5	5	5
Неисполнительные директора	2	2	2
Независимые директора	3	3	3
Доля независимых директоров, %	60	60	60

Сумма денежного вознаграждения Совету директоров, млн рублей

Показатель	2023	2024	2025
Сумма денежного вознаграждения	139	143	143

Отчет о заседаниях Совета директоров

Показатель	2023	2024	2025
Количество заседаний всего, шт., из них:	4	4	4
очные заседания	4	4	4
Количество членов Совета директоров, присутствующих на заседаниях, человек	10	На двух заседаниях — десять человек, на одном заседании — девять человек, на одном заседании — восемь человек	На двух заседаниях — десять человек, на двух — девять человек
Коэффициент посещаемости заседаний, %	100	92,5	95

Отчет о заседаниях комитетов при Совете директоров

Показатель	2023	2024	2025
Комитет по аудиту, рискам, комплаенс и устойчивому развитию			
Количество заседаний всего, шт., из них:	4	4	4
очные заседания, шт.	4	4	4
Количество членов Совета директоров, присутствующих на заседаниях, человек		На трех заседаниях — три человека, на одном заседании — два человека	3
Коэффициент посещаемости заседаний, %	92	100	92
Комитет по вознаграждениям и назначениям			
Количество заседаний всего, шт., из них:	2	0	2
очные заседания	2	0	2
Количество членов Совета директоров, присутствующих на заседаниях, человек	5	0	5
Коэффициент посещаемости заседаний, %	100	0	100

Действующие кредитные рейтинги Компании и ее облигационных выпусков

Предмет рейтинга	Рейтинговое агентство	Дата последнего рейтингового действия	Кредитный рейтинг	Прогноз
МКПАО "ВК"	АКРА	10.12.2025	AA(RU)	«Стабильный»
Биржевые облигации ООО «Мэйл.Ру Финанс» (RU000A103QK3)	АКРА	10.12.2025	AA(RU)	
МКПАО "ВК"	НКР	31.03.2026	AA.ru	«Стабильный»
Биржевые облигации ООО «Мэйл.Ру Финанс» (RU000A103QK3)	НКР	31.03.2026	AA.ru	



Финансовые показатели

Ключевые финансовые показатели, млн рублей

Показатель	2023	2024	2025
Онлайн реклама	79 749	96 082	98 344
Пользовательские платежи	19 268	22 263	23 001
Образовательные технологии	3 427	6 240	7 289
Технологии для бизнеса	–	12 780	17 627
Прочая выручка	17 856	10 208	13 699
Итого выручка	120 300	147 573	159 960
Расходы на персонал	(52 112)	(67 284)	(67 681)
Вознаграждение агентам/ партнерам и медиаконтент	(39 909)	(52 523)	(43 659)
Маркетинговые расходы	(20 513)	(22 055)	(16 617)
Профессиональные услуги	(1 007)	(982)	(667)
Прочие операционные доходы	205	27	133
Прочие операционные расходы	(7 991)	(9 804)	(10 146)
Итого операционные расходы, нетто	(121 327)	(152 621)	(138 637)
Скорр. EBITDA	190	(4 920)	22 584
Рентабельность по скорр. EBITDA, %	0,2	-3,3	14,1

Ключевые показатели бизнес-сегментов, млн рублей

Показатель	Социальные платформы и медиаконтент	Образовательные технологии	Технологии для бизнеса	Экосистемные сервисы и прочие направления	Неаллоцируемые и элиминации ВГО ¹	Группа
2025 год						
Выручка	109 792	7 430	18 760	27 730	(3 752)	159 960
Итого операционные расходы	(88 715)	(6 779)	(13 937)	(27 296)	(1 910)	(138 637)
Платежи, основанные на акциях	–	–	–	–	1 261	1 261
Скорр. EBITDA	21 077	651	4 823	434	(4 401)	22 584
Рентабельность по скорр. EBITDA, %	19,2	8,8	25,7	1,6	–	14,1
2024 год						
Выручка	104 303	6 258	13 594	24 561	(1 143)	147 573
Итого операционные расходы	(105 681)	(5 619)	(9 627)	(26 386)	(5 308)	(152 621)
Платежи, основанные на акциях	–	–	–	–	128	128
Скорр. EBITDA	(1 378)	639	3 967	(1 825)	(6 323)	(4 920)
Рентабельность по скорр. EBITDA, %	-1,3	10,2	29,2	-7,4	–	-3,3
2023 год						
Выручка	85 053	3 427	9 567	22 584	(331)	120 300
Итого операционные расходы	(79 215)	(3 464)	(7 901)	(24 568)	(6 179)	(121 327)
Платежи, основанные на акциях	–	–	–	–	1 217	1 217
Скорр. EBITDA	5 838	(37)	1 666	(1 984)	(5 293)	190
Рентабельность по скорр. EBITDA, %	6,9	-1,1	17,4	-8,8	–	0,2

¹ Внутригрупповые обороты.